

## Systemische Beratung

### IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

### ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Die Veränderungs- und Entwicklungsfähigkeit von Unternehmen ist längst zum Wettbewerbsfaktor geworden. Veränderungen sind meist anspruchsvoll und immer sind sie facettenreich.

Für einen **nachhaltigen Erfolg** sind klare Entscheidungen, eine zielgerichtete Strategie, eine überzeugende Kommunikation und eine wirksame Umsetzung unbedingt erforderlich.

Führungskräfte fragen sich oft, wie sie in einem solchen Prozess vorgehen sollen:

- Wie vermeidet man, Wichtiges zu übersehen bzw. zu übergehen?
- Durch welche Maßnahmen kommt der Prozess in Gang?

- Wie und wann werden beispielsweise Mitarbeitende und Kunden aktiv eingebunden?
- Wie kann die Nachhaltigkeit sichergestellt werden?

### MEIN BERATUNGSANGEBOT

Gemeinsam mit Ihnen entwickle ich die **Architektur und Strategie** für den Veränderungsprozess in ihrer Organisation und unterstütze sie im weiteren Verlauf durch **wirksame Interventionen in den unterschiedlichen Situationen und Phasen der Veränderung** z.B. durch:

- Strategieworkshops
- Klein- und Großveranstaltungen
- Coachings
- Moderationen
- Qualifikation von Mitarbeitern und Führungskräften

## Führungskompetenzen

### WEITERENTWICKELN

### FÜHRUNG

Mehr denn je stehen Führungskräfte in einem permanenten Spannungsfeld. Die zunehmende Komplexität des Arbeitsumfeldes ist zu **managen und** die unterschiedlichen Interessen und Bedürfnisse im eigenen Verantwortungsbereich sind **auszubalancieren:**

- Unternehmensziele/Vorgaben <> Mitarbeiterinteressen
- dynamische Anforderungen des Marktes und der Kunden <> stabile und verlässliche Prozessabläufe
- Ressourcen müssen immer wieder neu verteilt werden.

Dabei sind Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen optimale Ergebnisse erzielt werden können.

### MEIN ANGEBOT

Wir konzipieren gemeinsam auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Entwicklungsprogramme im **persönlichen, sozialen und methodischen Bereich** und ich unterstütze Sie bei der Implementierung.

### INHOUSE-QUALIFIZIERUNG

- für neue Führungskräfte
- für erfahrene Führungskräfte
- individuelles Führungskräfte-coaching

## Coaching

### ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG

### MEIN COACHINGANSATZ

Als Coach werde ich beauftragt, Führungskräfte oder Mitarbeitende zu befähigen, die übernommenen Aufgaben noch besser zu erledigen.

Mit systemischen Methoden analysieren und reflektieren wir gemeinsam die Situation und erarbeiten Lösungswege zur **erfolgreichen Realisierung.**

In den Gesprächen orientiere ich mich an den Grundsätzen der Coachingphilosophie, die die Eigenständigkeit und Eigenverantwortlichkeit fördert und großen Freiraum zum persönlichen Wachstum gewährt. Dies stärkt die Identifikation, das Engagement und die Motivation der Betroffenen und qualifiziert sie, Ihre Ziele optimal zu erreichen.

### COACHING

- befähigt durch **neue Perspektiven**, andere Lösungen zu finden
- hilft eigene Ziele zu klären
- unterstützt ein strategisches Herangehen an neuen Aufgaben
- gibt mehr Handlungssicherheit

## Teamentwicklung

### KONFLIKTE LÖSEN LERNEN

### TEAMKOMPETENZ

Die Qualität der Zusammenarbeit und die Effizienz eines Teams hängen entscheidend von der Fähigkeit der Teammitglieder ab, mit den unterschiedlichen Bedürfnissen, Erwartungen und den daraus entstehenden Konflikten umzugehen.

Diese gehören zum Leben – nicht alle Unterschiedlichkeiten lassen sich aufheben. Konflikte können zur Klärung beitragen; sie machen deutlich, wo es „harzt“ und sorgen für Bewegung. Das geschieht einfacher und reibungsloser, wenn das Team gelernt hat, die unterschiedlichen Positionen und Interessen aller Beteiligten zu verstehen und es in klar definierten Schritten eine Klärung herbeiführen kann.

In einem Teamentwicklungsprozess werde ich die Mitglieder unterstützen, die Art ihrer Zusammenarbeit untereinander offen anzusprechen, Unterschiedlichkeiten wertzuschätzen und gemeinsam konstruktive Lösungen zu entwickeln.

### TEAMENTWICKLUNG

- steigert die **Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit** der Teammitglieder
- befähigt offener miteinander zu kommunizieren
- fördert die Wertschätzung unterschiedlicher Fähigkeiten
- entwickelt ein „WIR-Gefühl“ und gemeinsames Handeln
- setzt Kräfte frei für neue Ideen und Kreativität



## Ute Lorenz

JAHRGANG 1963

Ich arbeite als **systemische Beraterin und Coach**, weil mich die Wechselwirkung zwischen Individuen und Systemen in Unternehmen faszinieren. Dabei erstaunt es mich immer wieder, wie wenig Impulse es gelegentlich braucht, damit das Miteinander besser geht und wie durch gezielte Übungen in einem Training sich neue Fähigkeiten bei den Teilnehmern zeigen. Zufrieden bin ich, wenn Sie durch meine Unterstützung Ihre Fähigkeiten besser entfalten können oder wenn durch einen gut geplanten Veränderungsprozess ein Wandel in der Organisation nachhaltig wird und zum Erfolg beiträgt.

### MEINE QUALIFIKATIONEN

- Dipl. Betriebswirtin
- Systemische Unternehmensberatung (Neuwaldegger Curriculum)
- Systemisches Coaching und Mediation
- Trainerausbildung
- Qualitätsmanagement: EFQM Assessor
- Über 20 Jahre **praktische Erfahrung** in der Organisations- und Personalentwicklung davon 10 Jahre als Führungskraft



**ute lorenz**

systemische  
Unternehmens-  
Beratung  
und Coaching

mobil +49.173.5107661  
info@sysbeco-lorenz.de  
www.sysbeco-lorenz.de

## Wege

entstehen dadurch,  
dass man sie geht.

systemische  
Unternehmens-  
Beratung  
und Coaching

## Ihre Themen

### FÜR UNSERE ZUSAMMENARBEIT

- Wir haben eine neue Firma dazugekauft. Wie können wir eine effiziente Zusammenarbeit erreichen?
- Wir haben eine relativ alte Belegschaft. Wie können wir uns auf die Zukunft vorbereiten?
- Wir möchten unsere Organisation/Struktur verändern. Wie können wir unsere Mitarbeiter in den Prozess einbinden?
- Es gibt einen Konflikt unter meinen Mitarbeitern. Wie kann ich ihn lösen? Wie schaffe ich ein effizientes Team?
- Ich habe einen sehr schwierigen Mitarbeiter. Wie kann ich ihn verändern?

- Ich habe eine neue Stelle angeboten bekommen und weiß nicht, ob ich dieser gewachsen bin.
- Ich habe ständig Ärger mit einem Kollegen. Wir kommen einfach nicht klar. Was kann ich tun?
- Bei mir kommt ein Mitarbeiter nach längerer Zeit ins Team zurück. Wie kann ich ihn wieder gut integrieren?

Wenn Sie bei dem einen oder anderen Punkt innerlich genickt haben, dann lassen Sie uns ins Gespräch kommen. Ich freue mich darauf.

**Ute Lorenz**